



Chef/HR- stöd

Det är kanske inte alltid uppenbart vad som är orsaken till att en medarbetare fungerar sämre i arbetet, inte verkar trivas, missköter sig, har tappat intresset eller har återkommande korttidsfrånvaro.

Ibland uppkommer dilemman där man som chef inte riktigt vet vad som gäller. Vår rådgivning ger trygghet och motivation att agera när situationen så kräver utifrån gällande lagstiftning.

Rådgivning

Stöd till chef/HR i frågor inom ramen för arbetsmiljö- och rehabiliteringslagstiftningen.

Vad kan du göra? Vad gäller? Vad är rimligt?

Stödet är utformat för att bidra till att bedöma den aktuella situationen och finna en lämplig process framåt. Stödet ger trygghet och motivation att agera när situationen kräver det utifrån gällande lagstiftning.

Exempel på frågor där vi hjälper er med rådgivning är:

- I policyfrågor och stöd till att ta fram rutiner och handlingsplaner.
- Om den psykiska och sociala arbetsmiljön Tex frågor om diskriminering, psykisk ohälsa, konflikter och stress.
- Rådgivning i och kring det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) som effektiva processer för SAM, hur man kan följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet och medföljande riskbedömningar.
- Rehabiliteringsrådgivning. Stöd och rådgivning i olika rehabiliteringsprocesser. Vad gäller?



TOMMY STRÖMSTEDT

Tommy har många års erfarenhet från den fackliga arenan som regionalt arbetsmiljöombud och utbildare i arbetsmiljöfrågor.

Med den bakgrunden har han god kompetens och erfarenhet om vad som gäller i arbetsmiljölagstiftningen LAS och rehabiliteringsfrågor.

Kontakta Tommy för prisuppgift och bokning av tid

Tele: 070 – 517 41 00

E-post: tommy@resursrehabilitering.se



RESURS
REHABILITERING

Arbetslivets psykosociala resurs

Resurs Rehabilitering
Lupinvägen 8, 362 51 Väckelsång

Ring 0708-67 77 02

kontakt@resursrehabilitering.se

www.resursrehabilitering.se